

## Документација коју је потребно предати приликом доласка на тестирање и разговор

### За све кандидате:

- ▶ фотокопија личне карте, односно очитана лична карта или фотокопија пасоша;
- ▶ фотокопија дипломе (или потврда образовне установе) о стеченој стручној спреми и оригинал на увид;
- ▶ уверење о некажњавању (издаје МУП – не старије од 6 месеци);
- ▶ уверење да се против кандидата не води кривични поступак и да није покренута истрага (издају основни судови – не старије од 6 месеци).

### Додатно за **незапослене** кандидате :

- ▶ потврда Националне службе за запошљавање, којом се доказује да је кандидат, у тренутку пријаве, на њиховој евиденцији (потврду је потребно извадити након попуњавања пријаве или најкасније до дана предаје документације), или
- ▶ потврда из надлежне филијале фонда ПИО, да кандидату у тренутку пријаве не тече стаж осигурања. Ову потврду доносе студенти и друга лица која нису радно ангажована али нису пријављена Националној служби за запошљавање.

### Додатно за **старосне пензионере**:

- ▶ фотокопија последњег пензионог чека, или
- ▶ фотокопија решења о пензији

### Додатно за **запослене са непуним радним временом**:

- ▶ фотокопија важећег уговора или потврда послодавца (наведена дужина трајања радног времена)

### Додатно за **запослене са пуним радним временом**:

- ▶ фотокопија важећег уговора или потврда послодавца о заснивању радног односа са пуним радним временом

**НАПОМЕНА:** Сва лица запослена у аутономној покрајини или јединицама локалне самоуправе у обавези су да прибаве **Сагласност за додатни рад ван радног времена код другог послодавца** и приликом потписивања уговора исту доставе у оригиналу.

Уколико је кандидат у моменту пријаве био радно ангажован по основу *Уговора о обављању привремених и повремених послова* (који истиче најкасније до **15. августа 2022. године**), потребно је да приликом доласка на тестирање и разговор донесе фотокопију важећег уговора, а најкасније до **20. августа 2022. године** достави потврду од Националне службе за запошљавање или ПИО фонда да је незапослен, односно да је престао да му тече стаж осигурања.

Ако се увидом у документацију установи да је кандидат у пријави навео нетачне податке, број бодова ће бити коригован и кандидат ће поново бити рангиран. У случају да је остварио мањи број бодова од кандидата који је рангиран као последњи на списку кандидата позваних на тестирање и разговор, кандидат може бити искључен из даљег изборног поступка.

Уколико кандидат не преда тражену документацију, или се увидом у тражена документа установи да не испуњава предвиђене опште услове, искључује се из даљег изборног поступка.